

Reporte Avance Empresas Programa Horarios No Convencionales - HNC

Contrato 1059 de 2025

Consorcio CIP Bogotá HNC

Prestación de los servicios para fortalecer empresas de alto impacto de Bogotá, en temáticas relacionadas con ciencia, tecnología e innovación y los lineamientos establecidos por la SDDE - lote 4 Productividad en Horarios no Convencionales.

Bogotá D.C.

Junio 30 de 2026

Durante el periodo del 1 al 30 de junio de 2026, se realizó seguimiento al estado de avance de las empresas vinculadas al programa HNC, analizando su progreso en las etapas de diagnóstico, formación y asistencia técnica, así como el cumplimiento y entrega de los documentos correspondientes.

1. Estado general de las empresas cohorte 2025

Para el período comprendido entre el 1 y el 30 de junio de 2026, la meta de la vigencia corresponde a 120 empresas vinculadas y con la ruta de intervención finalizada. Durante este periodo se logró culminar el proceso de acompañamiento de las 120 empresas previstas, completando los componentes de formación y asistencia técnica. Sin embargo, posterior al cierre de la intervención, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) reportó la necesidad de desvincular una de las empresas participantes del programa, lo que hizo necesario gestionar su reemplazo. En consecuencia, al cierre del presente informe se registran 119 empresas con la ruta finalizada, mientras que la empresa sustituta se encuentra en proceso de culminar su intervención y será incorporada en el próximo informe, permitiendo alcanzar nuevamente la meta de 120 empresas finalizadas correspondiente a la presente vigencia.

2. Avance por etapas del proceso

2.1. Medición del Índice de Productividad 1

Se realizó la entrega de la medición del IP1 para 120 empresas correspondientes a la vigencia 2025, de un total de 120 empresas programadas, lo que equivale a un avance del 100% en el proceso de consolidación y seguimiento de los indicadores de productividad.

2.2. Empresas en etapa de Diagnóstico

- Empresas con diagnóstico realizado: **120**
- Empresas sin diagnóstico: **0**

Se observa un **cumplimiento del 100% (360 horas)** en esta etapa, lo que indica que la totalidad de las empresas han diligenciado formalmente el diagnóstico dentro del programa, junto con los respectivos soportes completos.

2.3. Empresas en etapa de PGAP

- Empresas con PGAP 1y 2: **120**
- **Avance: 100%**

De las 120 empresas que corresponden al total de la vigencia 2025, la misma cantidad han diligenciado formalmente el PGAP 1 y 2 .

En esta etapa se evidencia que el nivel de consolidación documental es del 100% pese a la deserción de empresas y la necesidad de recolectar soportes y gestionar firmas. Frente a esta situación, el equipo de mentores y supervisores realizó la gestión continua de empresas, promoviendo y acompañando a los empresarios para asegurar la entrega oportuna de la documentación requerida.

2.4. Participación en formaciones

FORMACIÓN BÁSICA

- Empresas que completaron las formaciones básicas: **120 empresas**
- **Avance: 100%**

De las 120 empresas vinculadas al programa, 120 asistieron y culminaron las dos sesiones de formación básica, lo que equivale a un avance del 100% respecto a la meta establecida. Este resultado pone de manifiesto que las estrategias de convocatoria y seguimiento activo por parte de los supervisores y mentores, ha sido clave para cumplimiento de los objetivos para esta etapa.

FORMACIÓN INTERMEDIA

- Empresas que completaron las formaciones intermedias: **120 empresas**
- **Avance: 100,0%**

De las 120 empresas vinculadas al programa, 120 asistieron y culminaron satisfactoriamente las formaciones intermedias, lo que equivale a un 100% respecto a la meta establecida. Este comportamiento es la consecuencia de intensificar las acciones de contacto personalizado, recordatorios oportunos y seguimiento a inasistencias, con el fin de incrementar la participación y garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas del programa.

2.5. Asistencia Técnica (AT) AT Presencial

- Empresas que han iniciado AT: **120**, lo que equivale al **100%**
- Empresas con AT: **120 empresas, avance: 100%**

Respecto a la Asistencia Técnica fue necesario fortalecer la articulación entre los equipos técnicos y los empresarios, así como optimizar la programación y el seguimiento de estas actividades, tal como hoy se evidencia, completar el objetivo propuesto.

2.6. Trabajo autónomo LMS

A través de esta plataforma, se busca fortalecer las capacidades de las empresas y participantes mediante contenidos estructurados, actividades prácticas y evaluaciones, permitiendo hacer seguimiento al avance individual y colectivo. Asimismo, la LMS optimiza el acompañamiento técnico, centraliza la información y promueve el aprendizaje autónomo, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos del programa y al mejoramiento de la productividad.

- Empresas que han finalizado el trabajo en la plataforma: 120 de 120, lo que equivale al 100%, evidenciando el cumplimiento de las actividades programadas.

2.7. Medición del Índice de Productividad 2

Se finalizó la medición del IP2 para la vigencia 2025, con la entrega de resultados correspondientes a 120 empresas de un total de 120 vinculadas, lo que representa un 100 % de avance. Este proceso permite evaluar los resultados posteriores a las Asistencias Técnicas y fortalecer el seguimiento al desempeño productivo de las empresas participantes.

3. Recomendaciones

- Fortalecer estrategias de seguimiento personalizado a empresas
- Incrementar recordatorios, acompañamiento y motivación desde mentores.
- Priorizar la ejecución de la asistencia técnica, especialmente en modalidad virtual.
- Implementar acciones focalizadas para garantizar el cierre de la ruta formativa.

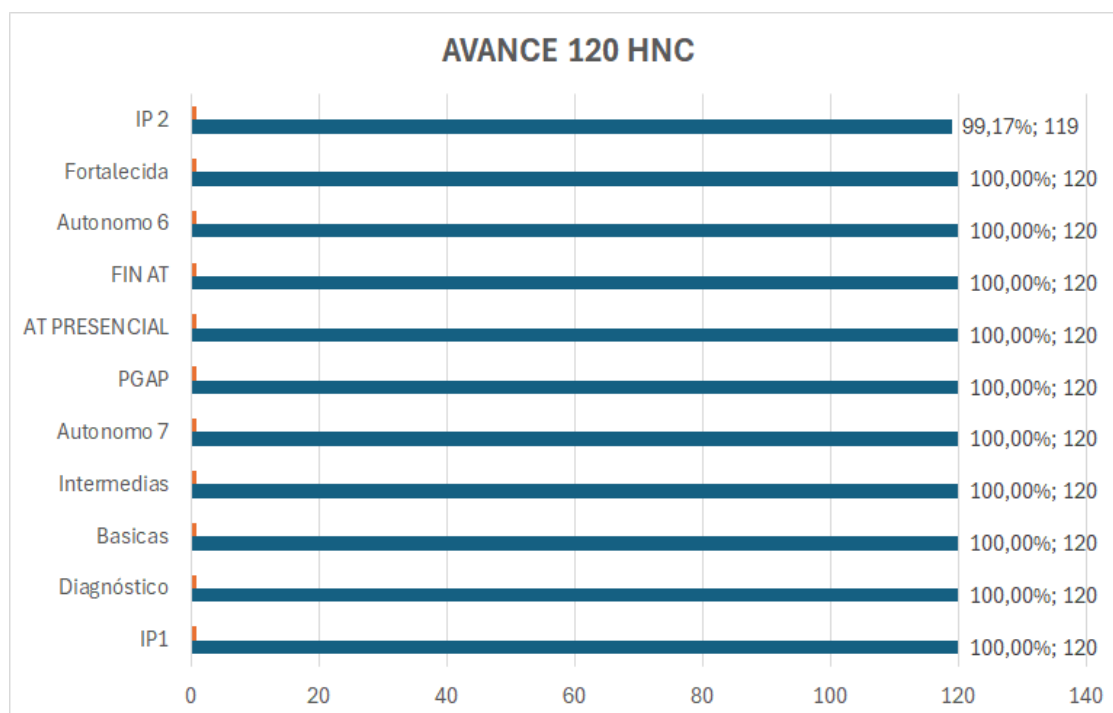


Figura 1. Avances operativos de la línea HNC cohorte 2025 por etapa para el periodo del 1 al 30 de junio de 2026

4. Estado general de las empresas cohorte 2026 Durante el periodo correspondiente al mes de junio de 2026, se avanzó en el proceso de vinculación y puesta en marcha de la cohorte 2026 de la línea de Productividad en Horarios No Convencionales (HNC). Las empresas aprobadas han sido 92 de las cuales 77 se encuentran incorporadas al programa y se encuentran transitando las etapas iniciales de la ruta metodológica, enfocadas en la caracterización empresarial, la identificación de oportunidades de mejora y la apropiación de los conceptos fundamentales asociados a la productividad en horarios no convencionales.

4.1. Medición del Índice de Productividad (IP)

Las 77 empresas vinculadas a la cohorte 2026 surtieron el proceso de levantamiento de información para la medición de los indicadores de productividad, actividad que constituye el punto de partida para comprender la situación actual de cada organización y establecer una línea base que permita medir los avances alcanzados durante la intervención. Esta información será complementada al finalizar el proceso mediante la aplicación de los instrumentos de medición definidos por la SDDE.

4.2. Empresas en etapa de Diagnóstico

De las 77 organizaciones incorporadas al programa, 40 ya han surtido el proceso de construcción de sus diagnósticos empresariales, actividad que permite identificar fortalezas, oportunidades de mejora y condiciones actuales frente a la operación en horarios no convencionales. Esta etapa constituye el insumo principal para orientar la intervención posterior, priorizando las áreas de la cadena de valor que presentan mayor potencial de fortalecimiento y generación de resultados.

4.3. Empresas en etapa de PGAP

De manera progresiva, a la fecha, 28 de las empresas que culminan la etapa diagnóstica avanzaron hacia la formulación de su Plan de Gestión para el aumento de la Productividad (PGAP), documento que articula las necesidades identificadas durante el diagnóstico con las actividades de formación, asistencia técnica e implementación de herramientas previstas en la metodología. Esta etapa busca asegurar que la intervención responda a las condiciones particulares de cada organización y genere resultados medibles en materia de productividad.

4.4. Participación en sesiones básicas

Las empresas vinculadas a la cohorte 2026 han comenzado su participación en las sesiones básicas de formación, espacios orientados a fortalecer conocimientos sobre productividad, horarios no convencionales, innovación, uso estratégico de la información y oportunidades de mejora empresarial. A la fecha 14 empresas finalizaron sus sesiones básicas.

4.5. Participación en sesiones intermedias

Las empresas vinculadas a la cohorte 2026 han comenzado su participación en las sesiones intermedias de formación, espacios orientados a fortalecer conocimientos sobre productividad, horarios no convencionales, innovación, uso estratégico de la información y oportunidades de mejora empresarial. Estas actividades constituyen un componente fundamental de la transferencia de conocimiento y permiten preparar a los participantes para las siguientes fases de acompañamiento técnico. A la fecha 5 empresas han finalizado las sesiones intermedias.

4.6. Asistencia Técnica Presencial

Paralelamente al desarrollo de las actividades formativas, se inició la visita de mentores y la programación de las 11 primeras asistencias técnicas presenciales. Esta etapa tiene como propósito profundizar en la realidad operativa de cada empresa, validar la información recopilada durante el diagnóstico y acompañar la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de la productividad en horarios no convencionales. El acompañamiento directo facilita la identificación de oportunidades de mejora y la construcción de soluciones ajustadas a las necesidades específicas de cada organización. A la fecha solo 2 empresas han finalizado la Asistencia Técnica Presencial.

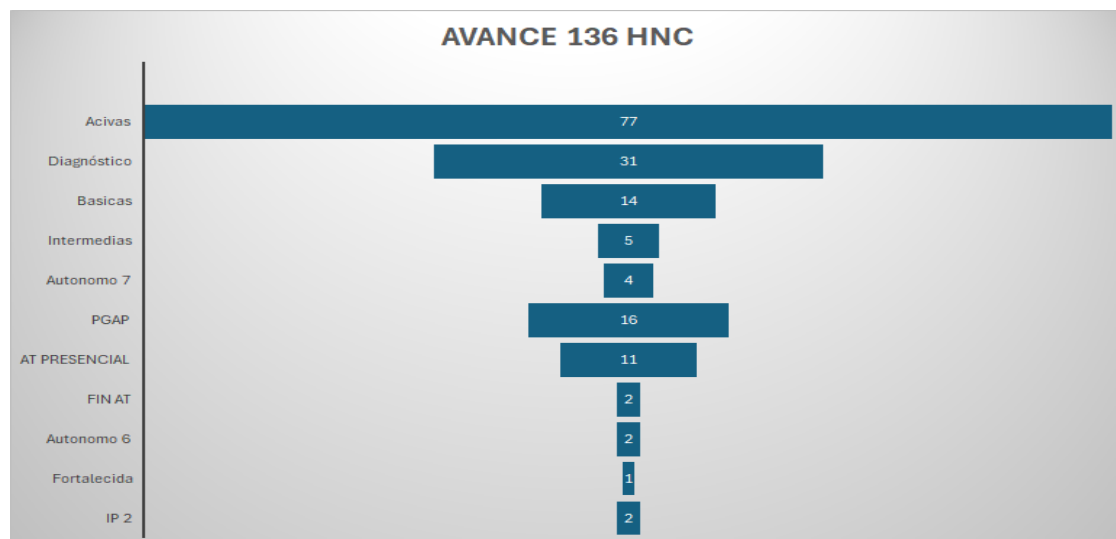


Figura 2. Avances operativos de la línea HNC cohorte 2026 por etapa para el periodo del 1 al 30 de junio de 2026